

# CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO REGIÃO NORTE – ESPÍRITO SANTO 2022

Convenção Coletiva de Trabalho que entre si celebram, de um lado, o **SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE PASSAGEIROS DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**, entidade sindical com sede e foro jurídico nesta Capital Vitória-ES, na Rua Constante Sodré, 265, em Santa Lúcia, CEP 29.055-420, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 27.054.717/0001-72, doravante denominado **SETPES**, neste ato representado pelo seu Presidente Sr. JERSON ANTONIO PICOLI, brasileiro, casado, empresário e por seu Diretor de Transporte da Região Norte o Sr. BRAZ DAMIANI, brasileiro, casado, empresário e do outro lado, o **SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESA DE TRANSPORTES RODOVIÁRIOS DO NORTE DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**, entidade sindical de primeiro grau, com sede e foro jurídico na cidade de Linhares, neste Estado, na Rua Ecoporanga, 205, BNH, Carta Sindical expedida pelo Ministério do Trabalho e Emprego sob o nº 46000.007430/00-91, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 03.818.486/0001-68, doravante denominado de **SINDNORTE/ES**, neste ato representado pelo seu Diretor Presidente VALDECI MARCELINO DE SANTANA, brasileiro, casado, CPF nº 206.477.194-87, Carteira de Identidade nº 596.607-SSP-PB, com base no Artigo 7º, inciso XXVI, da Constituição Federal e Artigo 611 § 1º da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, que passará regular as relações de trabalho no período de 1º de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022, mediante as cláusulas e condições adiantes estipuladas

## CLÁUSULA 1ª – Da Abrangência

A presente convenção regula as relações de trabalho entre os empregados e as Empresas que operam o Sistema de Transporte Coletivo de Passageiros Urbano, Rodoviário Intermunicipal, Fretamento, Turismo e Escolar sediadas na Região Norte do Estado do Espírito Santo, compreendendo os Municípios de **Águia Branca, Água Doce do Norte, Alto Rio Novo, Barra de São Francisco, Boa Esperança, Conceição da Barra, Ecoporanga, Governador Lindemberg, Jaguaré, Linhares, Mantenópolis, Marilândia, Montanha, Mucurici, Nova Venécia, Pancas, Pedro Canário, Pinheiros, Ponto Belo, Rio Bananal, São Domingos do Norte, São Gabriel da Palha, São Mateus, Sooretama, Vila Pavão e Vila Valério.**

**Parágrafo Único** – Esta convenção não abrange as empresas operadoras do Transporte por Fretamento e do Transporte Escolar cujos serviços sejam exclusivamente prestados fora da base territorial definida no *caput* desta

cláusula; devendo-se, no caso, aplicar os instrumentos coletivos de trabalho firmados nas respectivas regiões onde os serviços serão executados.

#### **CLÁUSULA 2ª – Da Vigência**

A presente Convenção Coletiva terá vigência no período de 01/01/2022 e 31/12/2022.

#### **CLÁUSULA 3ª – Data Base**

Fica definido o dia 1º de janeiro como sendo a data base da categoria dos trabalhadores abrangidos por esta Convenção Coletiva.

#### **CLÁUSULA 4ª – Da Correção Salarial**

As empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho concederão aos seus empregados, a partir de 01 de janeiro de 2022, reajuste de 8,00% (oito por cento), incidente sobre o salário base de dezembro de 2021, admitida a proporcionalidade prevista em lei e a compensação de eventuais antecipações concedidas.

**Parágrafo Primeiro** - Com o reajustamento salarial ora estipulado, o valor do piso salarial dos motoristas da categoria será:

- a) Motorista de ônibus Urbano e Rodoviário Intermunicipal: Salário Base R\$ 1.824,58 (hum mil oitocentos e vinte e quatro reais e cinquenta e oito centavos);
- b) Motorista de Fretamento e Turismo – Salário Base R\$ 2.081,32 (dois mil, oitenta e um reais e trinta e dois centavos);
- c) Motorista de ônibus Escolar que prestam serviço contratado pelas Prefeituras ou pela SEDU – Salário Base R\$ 1.547,22 (hum mil quinhentos e quarenta e sete reais e vinte e dois centavos).

**Parágrafo Segundo** – O piso salarial do cobrador e do monitor em quaisquer das modalidades de transporte especificadas no parágrafo anterior, já incluído o reajuste previsto no "caput" desta Cláusula, é definido em R\$ 1.197,66 (Hum mil cento e noventa e sete reais e sessenta e seis centavos).

**Parágrafo Terceiro** – O motorista vinculado em uma categoria e que eventualmente prestar serviço em uma outra categoria de faixa salarial superior, será remunerado por esta na proporcionalidade dos dias efetivamente trabalhados.

#### **CLÁUSULA 5ª – Do adicional pelo acúmulo de função**

O motorista de micro-ônibus, micrão, seletivo, e demais veículos com ar refrigerado ou não, que venha a exercer cumulativamente a função de motorista e cobrador fará jus a uma verba adicional no valor de R\$ 108,00

(cento e oito reais), referente ao período em que estiver exercendo ambas as atividades, cujo valor, incidirá proporcionalmente aos dias e/ou horas trabalhadas na aludida função cumulativa.

#### **CLÁUSULA 6ª – Vale Alimentação / Ticket Refeição**

As Empresas abrangidas por esta convenção coletiva se obrigam a conceder aos seus empregados vales alimentação/ticket refeição a partir de 1º de janeiro de 2022 no valor mensal de R\$ 605,00 (Seiscentos e cinco reais), correspondente ao máximo de 26 (vinte e seis) tickets no valor unitário de R\$ 23,26 (vinte e três reais e vinte e seis centavos).

**Parágrafo Primeiro** – O vale alimentação/ticket refeição dos motoristas e monitores de ônibus Escolar que prestam serviço contratados pelas Prefeituras ou pela SEDU será, a partir de 1º de janeiro de 2022, no valor mensal de R\$ 383,46 (Trezentos e oitenta e três reais e quarenta e seis centavos), correspondente ao máximo de 26 (vinte e seis) tickets no valor unitário de R\$ 14,74 (Quatorze reais e setenta e quatro centavos).

**Parágrafo Segundo** – O vale alimentação/ticket refeição dos empregados das empresas estabelecidas nos Municípios de Nova Venécia, Vila Pavão, Barra de São Francisco e Ecoporanga, para o período de vigência desta Convenção, continuarão a ser fornecido no mesmo valor e quantidade definidos na convenção coletiva de trabalho firmada entre o SINDNORTE e o SETPES, que vigia anteriormente à presente.

**Parágrafo Terceiro** - Os vales alimentação/refeição, que poderão ser concedidos em forma de tíquetes ou de créditos em cartões, serão sempre fornecidos junto com o adiantamento salarial, na proporção dos dias efetivamente trabalhados, nas férias e nas faltas justificadas por documento hábil. Os trabalhadores das empresas não terão direito a recebimento dos vales alimentação/alimentação nas faltas não justificadas e durante qualquer suspensão do contrato de trabalho, inclusive quando se tratar de benefício previdenciário e aposentadoria, a qualquer título.

**Parágrafo Quarto:** O benefício constante nesta cláusula, concedido sob quaisquer das formas previstas, têm caráter indenizatório, não possuindo natureza salarial face o previsto nas Leis 6.321/76 e 8.212/91 e os valores correspondentes não se incorporarão aos salários para toda e qualquer finalidade.

#### **CLÁUSULA 7ª – Plano de Saúde**

As empresas abrangidas por esta Convenção manterão plano de saúde individual, respeitada a opção dos empregados. Os contratos a serem mantidos e/ou celebrados com a (s) prestadora (s) de serviços de saúde, que poderá(ão) oferecer os serviços mediante consórcio ou não, terão seus custos compartilhados com os empregados, arcando os empregadores com o pagamento exclusivamente do valor único de R\$ 70,20 (Setenta reais e vinte centavos). A complementação do custo do plano de saúde escolhido será de

obrigação do empregado através de declaração de opção e autorização para o consequente desconto em seu contracheque.

**Parágrafo Primeiro** - O empregado poderá optar por um Plano de Saúde Familiar, oferecido pela empresa de saúde contratada com a empresa empregadora, visando um atendimento próprio e/ou familiar, assumindo assim, integralmente, o valor da contribuição que vier a ultrapassar os limites estabelecidos no *caput* desta cláusula.

**Parágrafo Segundo** - O pagamento da diferença total ente o Plano de saúde contratado para o de maior cobertura, a qual optou o empregado, além das participações que incidirem sobre os procedimentos do plano será descontado em folha de pagamento, mediante autorização prévia e por escrito do empregado.

**Parágrafo Terceiro** - As empresas manterão o pagamento do Plano de Saúde para os empregados que estejam recebendo benefício do INSS, salvo na hipótese de desligamento definitivo do trabalho ou aposentadoria a qualquer título, inclusive por invalidez.

**Parágrafo Quarto** - Os valores decorrentes das contribuições dos empregados serão descontados da folha de pagamento e não serão considerados em nenhuma hipótese e para nenhum efeito como remuneração, não podendo ser objeto de postulação indenizatória, seja a que título for.

**Parágrafo Quinto** - Será de responsabilidade do SINDNORTE/ES a escolha e a gestão da corretora do plano de saúde, bem como das empresas operadoras, não acarretando daí qualquer ônus para os empregadores, respeitando a permanência também das operadoras que possuem planos de saúde não regulamentados.

**Parágrafo Sexto** - Em caso de mudança das atuais operadoras do plano de saúde o SINDNORTE/ES assumirá todos os ônus decorrentes de rescisões ou distratos dos contratos atualmente existentes, inclusive das multas neles previstas para tais eventos.

**Parágrafo Sétimo** - O SINDNORTE/ES, por si ou através da Empresa Corretora, apresentará às empresas empregadoras os nomes das operadoras dos planos de saúde para opção por estas na contratação daquela que melhor atenda aos seus interesses e aos de seus empregados.

**Parágrafo Oitavo** - Os contratos a serem celebrados pelas empresas com as operadoras terão a interveniência do SINDNORTE/ES.

**Parágrafo Nono** - As empresas, com interveniência do SINDNORTE/ES deverão rescindir os contratos de Assistência Médica, caso as Empresas prestadoras de serviços de Assistência Médica infrinjam qualquer cláusula estabelecida nos contratos vigentes, devendo, nesta hipótese, ser contratada outra operadora a ser indicada na forma estabelecida pelos §§ 5º e 7º, desta cláusula.

**Parágrafo Décimo** - Os benefícios do plano de saúde nos quais há participação do empregado, parcialmente ou integralmente no custeio dos mesmos, através do desconto em folha de pagamento, serão mantidos ao empregado com o contrato de trabalho suspenso (sem remuneração), desde que o mesmo (empregado afastado) efetue o pagamento relativo ao correspondente benefício junto à empresa, até o último dia útil de cada mês, ficando certo que a inadimplência do empregado afastado, por mais de 30 dias, ensejará a perda de tal benefício.

#### **CLÁUSULA 8ª – Pagamento e Adiantamento de Salário**

As empresas efetivarão o pagamento de salários aos seus empregados até o 5º dia útil do mês subsequente ao vencido e, no dia 21 (vinte e um), ou no 1º dia útil imediatamente posterior, o pagamento do adiantamento salarial correspondente a 40% (quarenta por cento) dos salários.

#### **CLÁUSULA 9ª – Jornada e Horário de Trabalho**

Os motoristas, cobradores, fiscais e despachantes terão a jornada de trabalho escalonada, prevalecendo o rodízio, com o horário de 7h20min por dia de trabalho, totalizando a jornada em 44 horas semanais.

**Parágrafo Primeiro** – Fica admitida a compensação de horas que excedam a jornada normal de 44 (quarenta e quatro) horas semanais pela correspondente diminuição do trabalho em outro dia, através de implantação de Banco de Horas, de maneira que não exceda, no período máximo de 12 meses, a contar da primeira hora, à soma das jornadas semanais de trabalho previstas.

**Parágrafo Segundo** - A ausência injustificada ao trabalho não poderá ser compensada com as horas que o trabalhador tiver por crédito, registrada no Banco de Horas.

**Parágrafo Terceiro** - As horas que o trabalhador tiver de crédito, anotadas no Banco de Horas, não poderão ser compensadas no período de férias ou no cumprimento de aviso prévio por ele promovido ou pelo empregador.

**Parágrafo Quarto** – O tempo gasto pelo empregado para participar de treinamentos, mesmo que realizado em seu período de folga, será incluído na carga horária mês como hora normal trabalhada, aplicando-se excepcionalmente, neste caso, a compensação mensal de horas.

**Parágrafo Quinto** – A critério da Empresa poderá ser exigida de seus motoristas e cobradores a prestação de serviços suplementares, podendo a duração da jornada de trabalho ser acrescida de até 4 (quatro) horas por dia, e para os demais funcionários poderá ser exigida até 2 horas extraordinárias por dia.

**Parágrafo Sexto** - Ocorrendo rescisão do contrato de trabalho sem que tenha havido a total compensação das horas crédito do empregado, estas serão quitadas em destaque no termo de rescisão do contrato de trabalho.

**Parágrafo Sétimo** - Aos motoristas, cobradores e fiscais, fica assegurado o intervalo mínimo para descanso e alimentação de 01:00 (uma) hora que, à critério da empresa, poderá ser reduzido em menos de 1 (uma) hora e/ou fracionado em mais de 2 períodos e cumpridos nas paradas ocorridas no curso da viagem, desde que compreendidos entre o término da primeira hora trabalhada e o início da última hora trabalhada, mantida a remuneração.

**Parágrafo Oitavo** - É facultado à empresa empregadora a adoção de carga horária diferenciada, adotando-se como regime de trabalho, a sistemática de 12 (doze) horas de serviços por 36 (trinta e seis) horas de descanso.

**Parágrafo Nono** - A prestação de serviços poderá ser realizada em duas ou mais jornadas de trabalho escalonadas, com intervalo(s) intrajornada(s), totalizando o máximo de 5:40 (cinco horas e quarenta minutos) para descanso e refeição, sem que haja, com tal procedimento, qualquer tipo de reconhecimento de horas extras ou remuneração correspondente, ficando os motoristas e cobradores, em tal(is) intervalo(s), liberados pela empresa, não permanecendo a sua disposição, mesmo que durante tal(is) período(s) permaneçam nas dependências da empresa, tais como em alojamentos destinados a repousos, descanso no interior dos veículos, descanso nas garagens, nos pontos de apoio, nos terminais e/ou rodoviárias, assim como entre uma pegada/viagens e outra. Durante o tempo destinado ao descanso e alimentação não poderá ser atribuído ao empregado a responsabilidade pela segurança e integridade dos veículos.

**Parágrafo Décimo** - As empresas definirão os locais e horários em que ocorrerão as trocas de turno, não sendo permitida a permuta entre empregado, sem o necessário cumprimento da jornada de trabalho.

**Parágrafo Décimo Primeiro** - Em razão das peculiaridades e das atividades exercidas pelas empresas que operam a modalidade de Transporte de Fretamento, fica a elas assegurado o direito de, a qualquer tempo, transferir seus empregados de uma linha de ônibus para outra ou de um local de trabalho para outro, bem como ser eles integrados ao sistema de prestação multifuncional, segundo as necessidades administrativas e/ou operacionais da empresa, sem obrigatoriedade de pagamento do adicional de transferência constante do parágrafo 3º, art. 469, da CLT, desde que não haja mudança, em caráter provisório, do domicílio do empregado.

**Parágrafo Décimo Segundo** - Aos motoristas e cobradores são asseguradas um intervalo interjornada de 11 (onze), sendo facultados o seu fracionamento desde que garantidos o mínimo de 8 (oito) horas ininterruptas no primeiro período e o gozo do remanescente dentro das 16 (dezesesseis) horas seguintes ao fim do primeiro período, ficando ainda permitida a coincidência do intervalo interjornada, fracionado ou não, com os períodos de parada obrigatória na

condução do veículo na forma estabelecida na Lei 9.503/97 - Código de Trânsito Brasileiro.

**Parágrafo Décimo Terceiro** - O intervalo intrajornada pode coincidir com o tempo de parada obrigatória na condução do veículo estabelecido pela Lei no 9.503, de 23 de setembro de 1997 - Código de Trânsito Brasileiro.

**Parágrafo Décimo Quarto** - É facultado às empresas a implantação carga horária especial para os empregados que exercem suas atividades nos setores administrativos e nas áreas técnicas, inclusive nos setores de reforma de veículos e reformadora de componentes, cingindo-se o trabalho de Segunda a Sexta-feira, com horário compensativo para folgarem aos sábados e domingos, obedecida a jornada de 44 horas semanais.

**Parágrafo Décimo Quinto** - Em razão das peculiaridades e das atividades exercidas pelas empresas que operam a modalidade de Transportes Rodoviários Intermunicipal de Passageiros, fica a elas asseguradas os seguintes direitos e obrigações em relação à jornada e horário de trabalho dos empregados que trabalham nas linhas intermunicipais:

a) Direito de, a qualquer tempo, transferir seus empregados de uma linha de ônibus para outra, ou de um local de trabalho para outro, ser integrado ao sistema de prestação multifuncional, segundo suas necessidades administrativas e/ou operacionais, sem obrigatoriedade de pagamento do adicional de transferência constante do parágrafo 3º, art. 469, da CLT, desde que não haja mudança, em caráter provisório, do domicílio do empregado.

b) Os empregados dos setores de administração, técnico, manutenção, tráfego e de venda de passagens, alocados em terminais e/ou estações rodoviárias, em agências de passagens ou similares, e os fiscais, poderão ter suas jornadas diárias acrescidas de horas suplementares, em até 2 (duas), obedecendo-se a jornada de 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

c) Direito de modificar, alterar e/ou alternar os horários de prestação dos serviços dos empregados que operam tais linhas, inclusive os noturnos, com variações de linhas de ônibus e/ou horários destes, valendo tal faculdade, também para o seu pessoal de apoio logístico, administrativo e/ou operacional.

d) O empregado que exerce função de fiscal fica desobrigado do controle da jornada de trabalho pois exerce atividade externa e incompatível com a fixação de horário de trabalho, bem como com a subordinação, supervisão ou controle de jornada."

e) O horário e o tipo de serviço do empregado que opera linha intermunicipal, será variável, dependendo da contratação. A convocação do motorista será comunicada com necessária antecedência, sempre que possível, mediante a afixação no quadro de avisos da empresa ou comunicação direta e pessoal ao empregado.

f) Nas viagens em que a empresa adotar 2 (dois) motoristas no curso da mesma viagem, o intervalo interjornada ou descanso diário de 11 horas poderá ser feito com o veículo em movimento, respeitando-se os horários de jornada de trabalho, assegurado, após 72 (setenta e duas) horas, o repouso em alojamento externo ou, se em poltrona correspondente ao serviço de leito, com o veículo estacionado.

g) As folgas semanais dos empregados que operam nas viagens turísticas, não desfrutadas por força da duração da viagem, serão concedidas de forma cumulativa quando do regresso, e quando impossível sua concessão, darão ensejo ao pagamento de dobras em igual número.

h) Nas viagens com duração superior a 7 (sete) dias, o repouso semanal será de 24 (vinte e quatro) horas por semana ou fração trabalhada, sem prejuízo do intervalo de repouso diário de 11 (onze) horas, totalizando 35 (trinta e cinco) horas, usufruído no retorno do motorista à empresa (matriz ou filial) ou ao seu domicílio, salvo se a empresa oferecer condições adequadas para o efetivo gozo do referido repouso.

i) Nas viagens de longa duração referidas na alínea anterior (superior a 7 dias) é permitido o fracionamento do repouso semanal em 2 (dois) períodos, sendo um destes de, no mínimo, 30 (trinta) horas ininterruptas, a serem cumpridos na mesma semana e em continuidade a um período de repouso diário, que deverão ser usufruídos no retorno da viagem; permitindo-se ainda a cumulação de até 3 repouso semanais consecutivos.

#### **CLÁUSULA 10ª – Horas Extras**

As horas extras não compensadas, na forma do parágrafo primeiro da cláusula anterior, serão remuneradas na forma como dispuser a CLT e demais disposições legais aplicáveis à espécie.

#### **CLÁUSULA 11ª - Regime de Trabalho em Tempo Parcial.**

O salário e o vale alimentação/ticket refeição a ser pago ou fornecido aos empregados sob o regime de tempo parcial será proporcional à sua jornada, em relação aos empregados que cumprem, nas mesmas funções, tempo integral.

#### **CLÁUSULA 12ª – Quadro de Avisos**

Será permitida afixação quadro de avisos destinados à comunicação de assuntos de interesse da categoria profissional, em local visível e de fácil acesso aos empregados, vedada a divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva a quem quer que seja. O material a ser fixado deverá ser enviado às empresas pelo SINDNORTE/ES.

**Parágrafo único** - Eventuais prejuízos que a divulgação e comunicações venham a ocasionar a terceiros, são de inteira responsabilidade do Sindicato

autor dos textos, eximindo-se as empresas de quaisquer obrigações deles decorrentes.

#### **CLÁUSULA 13ª – Uniformes**

As empresas fornecerão anualmente 02 (dois) uniformes gratuitos, não acumulativos, aos seus empregados enquadrados nas categorias de motoristas, cobradores e fiscais, sempre que seu uso for obrigatório.

**Parágrafo único** - As empresas que operam a modalidade de Transporte Rodoviário Intermunicipal de Passageiros fornecerão, anualmente, uniforme gratuito, aos seus empregados sempre que seu uso for obrigatório, na proporção de 02 (dois) uniformes por ano contratual, não acumulativo, sendo 02 (duas) camisas, 02 (duas) calças e, por ano, 01 (um) cinto e 01 (um) par de sapatos.

#### **CLÁUSULA 14ª – Atestados Médicos**

As empresas aceitarão os atestados médicos emitidos pelo SUS e seus conveniados, bem como aqueles emitidos por médicos vinculados às empresas prestadoras de serviços médicos hospitalares e seus conveniados contratados para efeito do plano de saúde.

**Parágrafo Primeiro** – Sob pena de perder a remuneração dos dias faltosos, o empregado deverá comunicar ao empregador a sua eventual autorização médica para afastamento ao trabalho, devendo fazê-lo por telefone ou por qualquer outro meio válido que assegure a efetividade da comunicação tão logo receba a autorização médica, ficando obrigado ainda a proceder a entrega desse atestado à empresa no prazo máximo de 24 horas após a sua emissão.

**Parágrafo Segundo** – A empresas que possuem médico ou clínicas credenciadas, poderão utilizar como crivo de aceitação dos atestados apresentados a anuência deste profissional, sendo que se este não concordar com o atestado apresentado, deverá motivar a negativa através de laudo médico próprio, devendo, nesta hipótese, fornecer ao empregado cópia do referido laudo e do atestado recusado e a falta tornar-se-á automaticamente injustificada.

#### **CLÁUSULA 15ª - Abono de Faltas Estudantis**

O empregado devidamente matriculado em curso regular ou supletivo, poderá afasta-se do trabalho para realização de provas ou exames vestibulares, mediante previa comunicação à empresa e posterior comprovação junto a esta, devendo compensar a(s) falta(s) ocorrida(s) no curso da mesma semana.

#### **CLÁUSULA 16ª – Auxílio Funeral**

A empresa concederá a título de auxílio funeral a quem de direito e comprovada a relação de dependência, conforme instituído na legislação

previdenciária em caso de falecimento por morte natural ou acidental, importância equivalente ao último salário mensal percebido.

**Parágrafo único** - As empresas poderão contratar seguro de vida em grupo, com previsão de indenização das despesas funerais, referentes ao segurado titular (empregado), ficando, neste caso, desobrigadas de concederem o Auxílio Funeral, referente ao mesmo (empregado).

#### **CLÁUSULA 17ª – Seguro de Vida**

As Empresas se obrigam a contratar e/ou manter, em favor de cada um dos empregados um seguro de vida em grupo e acidentes pessoais, assumindo exclusivamente a obrigação de pagamento do custo, per capita mensal, de R\$ 11,12 (Onze reais e doze centavos) destinado à cobertura de morte natural, morte por acidente, invalidez total ou parcial decorrente de acidente, traslado e auxílio para funeral referentes às suas atividades. No caso do motorista a indenização deverá corresponder ao valor mínimo de 10 (dez) vezes o piso salarial do motorista conforme definido na cláusula 4ª.

**Parágrafo Primeiro** - Além dos benefícios acima, a seguradora terá que garantir e conceder uma cesta básica ao empregado que permanecer afastado por motivos de doença ou acidente, por período superior a 30 (trinta) dias, limitado a até 06 (seis) meses, cessando o fornecimento logo que o empregado retornar ao seu trabalho. A referida cesta básica será fornecida exclusivamente pela seguradora.

**Parágrafo Segundo** - Competirá ao SINDNORTE/ES a escolha da seguradora e da empresa corretora de seguro, não acarretando daí qualquer ônus para as empresas acordantes.

**Parágrafo Terceiro** – O SINDNORTE/ES assumirá todos os ônus decorrentes de rescisões ou distratos dos contratos atualmente existentes, inclusive de multas neles previstas para tais eventos.

**Parágrafo Quarto** - Os contratos a serem celebrados pelas empresas com as seguradoras terão a interveniência do SINDNORTE/ES.

**Parágrafo Quinto** - As empresas acordantes manterão pagamento de seguro de vida para os empregados que estejam recebendo auxílio doença, salvo na hipótese de desligamento definitivo do trabalho ou aposentadoria, a qualquer título, inclusive por invalidez.

#### **CLÁUSULA 18ª – Livre Acesso aos Dirigentes Sindicais**

As empresas permitirão o livre acesso aos membros da Diretoria efetiva do Sindicato, em conformidade com agenda contendo datas e horários das visitas, que deverão ser encaminhadas à apreciação da direção das empresas.

#### **CLÁUSULA 19ª – Responsabilidade Funcional**

O motorista e/ou manobrista é responsável pela segurança e integridade do veículo e dos passageiros durante o período em que estiver em serviço, cabendo-lhe comunicar as empresas, em prazo razoável, os incidentes e/ou acidentes ocorridos, bem como adotar providências imediatas de preservação do patrimônio e zelo pela segurança dos passageiros e terceiros, em conformidade com instruções e regulamentos das empresas.

**Parágrafo Primeiro** - O descumprimento, por imprudência, imperícia, negligência ou dolo, das obrigações profissionais afetas aos motoristas e/ou manobristas, apurado em documento elaborado pela autoridade competente ou por organismo hábil das empresas, os responsabilizam civil e administrativamente, aplicando-se-lhes, no caso, o disposto no § 1º, art. 462, da CLT, para todos os fins e efeitos.

**Parágrafo Segundo** - O cobrador fica obrigado a depositar no cofre os valores recebidos, permanecendo em sua guarda somente o valor equivalente a 20 (vinte) passagens para efeito de troco. As empresas darão publicidade e colocarão avisos nos coletivos a respeito desta sistemática de trabalho.

**Parágrafo Terceiro** - Em caso de furto ou roubo, o motorista e cobrador, imediatamente comunicarão o fato à autoridade policial e ao seu superior hierárquico, presumindo-se, até prova em contrário, à isenção de responsabilidade civil, penal ou trabalhista.

#### **CLÁUSULA 20ª – Transporte após a Jornada**

As empresas se comprometem a fornecer condução a seus empregados, pós o encerramento da jornada e trabalho, a partir 00:00 (zero hora), mesmo na ocorrência de regular transporte coletivo de passageiros, não sendo tal percurso considerado como hora *in itinere*.

#### **CLÁUSULA 21ª – Recebimento do Pis**

As empresas se comprometem a liberar o empregado 01 (um) dia durante o ano, mediante escala compatível com a necessidade dos serviços para o recebimento do PIS, salvo se o recebimento ocorre no próprio contra-cheque do trabalhador.

#### **CLÁUSULA 22ª – Relação Nominal de Empregados**

As empresas se comprometem a fornecer ao sindicato relação nominal de todos os seus empregados, até o dia 10 de outubro de 2022, desde que autorizados pelos mesmos na forma da lei Federal 13.709/2018.

#### **CLÁUSULA 23ª – Do Aprendiz:**

Não estão abrangidos por esta Convenção, os funcionários contratados na condição de aprendizes.

#### **CLÁUSULA 24ª – Bilhetagem Eletrônica**

Em consequência da implantação da bilhetagem eletrônica nos Sistemas de Transporte Urbano, serão mantidos os postos de trabalho nos veículos que atuam nesse modal, ficando as empresas responsáveis pelas definições e adequações das atividades, em face das novas necessidades decorrentes da implantação do Sistema de Bilhetagem Eletrônica.

**Parágrafo Único** - A garantia assegurada nesta cláusula não impede que haja dispensas em decorrência de outros motivos ou fatores.

#### **CLÁUSULA 25ª – Diária para Viagem**

As empresas que operam a modalidade de Transportes Rodoviários Intermunicipal de Passageiros pagarão uma diária fixa para alimentação e pernoite, quando inferior a 12 (doze horas) no valor de R\$ 28,04 (vinte e oito reais e quatro centavos) e até 24 (vinte e quatro) horas, no valor de R\$ 56,10 (cinquenta e seis reais e dez centavos) cada, que por força de execução de viagem especial por ela contratada ou serviços por ela determinados, fora de seu setor de lotação, cujo valor não se incorporará ao salário para todo e qualquer fim, face à excepcionalidade a que se destina.

#### **CLÁUSULA 26ª – Aposentadoria Especial - Estabilidade**

As empresas que operam a modalidade de Transportes Rodoviários Intermunicipal de Passageiros não poderão rescindir o contrato de trabalho do empregado durante os últimos 12 (doze) meses de sua aposentadoria integral, hipótese em que o empregado deverá ter 5 (cinco) anos ou mais de serviço ininterrupto de carteira assinada na empresa, ressalvados os casos de dispensa por justa causa.

#### **CLÁUSULA 27ª – Repouso Semanal Remunerado**

Face às características dos serviços prestados pelas empresas, obrigam-se os empregados a cumprirem as escalas de serviço por elas elaboradas, no que concerne aos motoristas, cobradores, bilheteiros, despachantes, fiscais, pessoal de oficinas e demais, observando-se o disposto na CLT. Se o trabalho se desenvolver em dia de feriado sem que seja dado outro descanso, a remuneração do empregado será, nesse dia, paga em dobro.

#### **CLÁUSULA 28ª – Atestado de Afastamento de Salário**

As empresas fornecerão atestados de afastamento e salário (AAS), desde que solicitado pelo empregado em vias de promover pleito previdenciário.

#### **CLÁUSULA 29ª – Complementação do Auxílio Doença**

As empresas que operam a modalidade de Transporte Rodoviário Intermunicipal de Passageiros pagarão aos empregados em gozo de auxílio-doença pelo INSS, do 16º (décimo sexto) ao 30º (trigésimo) dia de afastamento, uma importância, que somada ao valor do benefício previdenciário, perfazerá o valor do seu salário contratual, limitado ao maior salário de contribuição, definido pelo INSS, vigente à época do evento, a ser pago apenas uma única vez durante a vigência desta convenção.

**Parágrafo Primeiro** - Considera-se salário contratual o salário-base do empregado, excluídas as demais vantagens pecuniárias, tais como horas extras, adicionais legais, vale alimentação/refeição, entre outros.

**Parágrafo Segundo** - A verba complementar aqui mencionada, dado o seu caráter e finalidade, inclusive porque paga enquanto suspenso o contrato de trabalho, face ao afastamento previdenciário, não tem natureza salarial para qualquer fim ou efeito, inclusive para fins previdenciários, trabalhistas e fundiários.

#### **CLÁUSULA 30ª – Do Aviso Prévio**

No início do período de aviso prévio, o empregado poderá optar pela redução de 02 (duas) horas, no começo ou final da jornada de trabalho.

#### **CLÁUSULA 31ª – Condições Especiais**

O motorista que prestar serviço em linhas de ônibus interestaduais, com deslocamento que não ultrapasse 200 Km, continuará recebendo salário fixado nesta Convenção Coletiva de Trabalho.

**Parágrafo Primeiro** - O motorista que fizer deslocamento superior a 200 Km, nas linhas interestaduais, independentemente da quilometragem que eventualmente venha executar, será, a título de gratificação, remunerado proporcionalmente as horas efetivamente trabalhadas em tais condições, considerando-se o salário básico dos motoristas daquelas linhas e categorias, por ocasião do trabalho executado, sem que isso concretize alteração de função para a qual foi contratado, sob todos os aspectos, inclusive em relação ao tratamento salarial.

**Parágrafo Segundo** - É de responsabilidade do empregado, que executa atividades fora do estabelecimento da empresa, o porte e preenchimento da papeleta ou ficha de horário de trabalho para veículos de passageiros de que trata a legislação competente, sendo motivo de rescisão de contrato eventual negativa de apresentação de tais documentos aos agentes habilitados para o controle e fiscalização das empresas ou do tráfego dos veículos.

#### **CLÁUSULA 32ª – Multa de Trânsito**

Em caso de multa de trânsito de responsabilidade do motorista, as empresas que operam a modalidade de Transportes Rodoviários Intermunicipal de Passageiros deverão remeter ao SINDNORTE/ES tão logo recebam a

notificação da infração, cópia da documentação do veículo acompanhada da referida notificação para fins de interposição de recurso.

**Parágrafo Primeiro** - A obrigatoriedade, a que se refere o caput desta cláusula, somente deverá ser cumprida quando a infração for praticada por motorista associado ao SINDNORTE/ES.

**Parágrafo Segundo** - No caso de multa de trânsito, a empresa acordante somente poderá descontar da remuneração do empregado infrator o valor correspondente, após esgotados todos os prazos de recursos, com decisão final desfavorável proferida pelo órgão competente.

**Parágrafo Terceiro** - Havendo recurso para o CETRAN e em caso de resultado favorável ao condutor, este terá o direito ao ressarcimento do valor descontado de seu salário, corrigido nos mesmos percentuais aplicados pelo poder responsável pela autuação, tão logo o empregador receba a restituição.

**Parágrafo Quarto** - O SINDNORTE/ES comunicará à empresa empregadora o resultado do julgamento que for proferido no recurso final, a que se refere o parágrafo anterior.

#### **CLÁUSULA 33ª – Consignação em Pagamento**

As empresas se comprometem em promover descontos consignados na folha de pagamento dos seus empregados em razão de convênio firmado pelo SINDNORTE/ES com entidade financeira (agente financeiro, banco ou financeira), desde que o desconto seja autorizado pelo empregado na forma do art. 545 da CLT e Súmula 342/TST.

#### **CLÁUSULA 34ª – Mensalidade Sindical:**

As empresas ficam obrigadas a efetuarem descontos dos empregados associados ao SINDNORTE/ES, à título de mensalidade sindical, desde que por estes expressamente autorizados, devendo as importâncias descontadas serem repassadas ao sindicato por meio do pagamento de bloqueto bancário que deverá ser enviado às empresas em até cinco dias úteis da data de seu vencimento; ressalvada a hipótese de decisão judicial que determine o repasse da mensalidade sindical de forma diversa.

#### **CLÁUSULA 35ª – Contribuição Assistencial**

Por força de deliberação em Assembleia Geral da Categoria realizada no dia 09 de maio de 2019 com os substituídos do SINDNORTE, as empresas descontarão de todos os seus empregados, o percentual de 1,5% (um e meio por cento) do salário base de cada trabalhador à título de Contribuição Assistencial em favor do SINDNORTE, ficando isentos do referido desconto os trabalhadores que comprovarem serem associados ao referido sindicato.

**Parágrafo Primeiro** - A contribuição assistencial será recolhida até o 10º (décimo) dia do mês subseqüente através de boletos bancários que serão

expedidos às empresas pelo SINDNORTE ou solicitados através do e-mail [sindnorteadm@gmail.com](mailto:sindnorteadm@gmail.com).

**Parágrafo Segundo** - Dos empregados que vierem a ser contratados após a data base o desconto será efetuado no mês seguinte ao de admissão e proporcionalmente a data de sua admissão na empresa.

**Parágrafo Terceiro** – A contribuição assistencial tem por finalidade custear as atividades assistenciais, concessão de serviços gratuitos de atendimentos médicos, odontológicos em serviços assistenciais da entidade sindical profissional, melhorias e o crescimento sindical, além da participação da entidade nas negociações por melhores condições salariais e de trabalho.

**Parágrafo Quarto** – O empregado poderá se opor a qualquer tempo ao recolhimento da taxa assistencial mediante a assinatura de carta ou qualquer documento de oposição que será entregue à empresa empregadora.

**Parágrafo Quinto** – Caso haja oposição pelo empregado ao desconto desta taxa, as empresas deverão cessar imediatamente o desconto da taxa assistencial e remeter ao SINDNORTE cópia do referido documento de oposição entregue pelo empregado à empresa.

**Parágrafo Sexto** - É de inteira e exclusiva responsabilidade do SINDNORTE, enquanto beneficiário desta disposição convencional, toda e qualquer ação ou reclamação envolvendo o disposto nesta cláusula, isentando-se as empresas abrangidas por este instrumento normativo bem como o sindicato patronal convenente (SETPES) de toda e qualquer responsabilidade decorrente do cumprimento desta cláusula, inclusive em direito regressivo.

#### **CLÁUSULA 36ª – Rescisão do Analfabeto**

As rescisões contratuais de analfabeto deverão ser efetuadas no sindicato dos empregados, independentemente de tempo de serviço.

#### **CLÁUSULA 37ª - Das Rescisões e Homologações**

O pagamento das rescisões de contrato de trabalho de empregados com mais de 1 (um) ano de serviço, só será válido quando feito com a assistência do SINDNORTE/ES ou perante o Ministério do Trabalho e Emprego.

**Parágrafo Primeiro** - Deverá o empregador anotar no próprio Aviso Prévio fornecido ao empregado, o local, a data e o horário previsto para a quitação das verbas rescisórias.

**Parágrafo Segundo** - Quando o empregado não comparecer ou o SINDNORTE/ES não proceder à homologação por qualquer motivo, inclusive por falta de data e horário dentro do prazo legal, desde que o empregador tenha cumprido o que preceitua o parágrafo primeiro, será fornecido um atestado de comparecimento, que junto com o depósito do saldo rescisório no prazo legal, eximirá da multa prevista no artigo 477, § 8º, da CLT.

**Parágrafo Terceiro** - O SINDNORTE/ES homologará todas as rescisões, independente de serem os trabalhadores sócios ou não, no prazo previsto no art. 477, § 6º da CLT. No entanto, os empregadores ficam obrigados a fazer o agendamento diretamente na sede ou sub sede onde ocorrerá a homologação, ou por meio eletrônico disponível, desde que o agendamento seja feito com no mínimo dez dias de antecedência.

**Parágrafo Quarto** – Caso o estabelecimento do empregador não se localize nos municípios onde o sindicato obreiro tenha sede ou Sub sede, a assistência poderá ser prestada pela entidade obreira no próprio local de trabalho mediante agendamento prévio entre o empregador e o sindicato dos trabalhadores.

#### **CLÁUSULA 38ª – Da Prevenção de Acidentes**

Considerando que o transporte coletivo de passageiros deve ser exercido com total segurança e com medidas de prevenção a acidentes, as empresas poderão, sem prejuízo do disposto nos parágrafos 6º e 7º do artigo 168 da CLT, promoverem a aferição de teor etílico e/ou substâncias químicas análogas ou psicoativas nos empregados que exercem função de motorista, através de instrumentos próprios, inclusive quando da seleção admissional.

**Parágrafo único** - A recusa do empregado em submeter-se ao teste ou ao programa de controle de uso de droga e de bebida alcoólica será considerada infração disciplinar, passível de penalização nos termos da lei.

#### **CLÁUSULA 39ª – Dos Acordos Coletivos**

Fica expressamente vedada a formalização de acordos coletivos de trabalho entre o SINDNORTE e as empresas do segmento abrangido pela Cláusula Primeira que venham a reduzir os valores ou diminuir os benefícios constantes desta Convenção.

**Parágrafo único** - Eventuais acordos firmados sem a estrita observância ao disposto nesta cláusula são inválidos de pleno direito, implicando ainda na cominação de multa a ser paga por cada parte acordante no importe de R\$ 1.000,00 para cada empregado abrangido pelo instrumento coletivo inválido; a quem deverão ser revertidos os valores das multas.

#### **CLÁUSULA 40ª – Do Termo de Quitação Anual**

É facultado a empregados e empregadores, na vigência ou não do contrato de emprego, firmar o termo de quitação anual de obrigações trabalhistas na forma da lei, pelo que obriga-se o sindicato laboral SINDNORTE a prestar a devida assistência às partes.

#### **CLÁUSULA 41ª – Da Quantia para Troco**

As empresas fornecerão, exclusivamente quando da admissão do cobrador, a quantia de R\$ 70,00 em dinheiro trocado para facilitar as suas tarefas diárias,

valor esse que deverá ser devolvido no ato da rescisão do contrato de trabalho, a que título for.

#### **CLÁUSULA 42ª – Do cartão de Passe Livre**

À critério das empresas abrangidas por esta convenção poderá ser fornecido ao empregado cartão eletrônico que lhe permitirá o transporte gratuito nos ônibus do transporte coletivo municipal. O uso indevido do benefício em questão importa no imediato bloqueio do cartão eletrônico com o cancelamento definitivo do benefício.

#### **CLÁUSULA 43ª – Do labor esporádico ou intermitente em condições de insalubridade ou de periculosidade**

O empregado fará jus ao recebimento do adicional de insalubridade ou de periculosidade proporcionalmente ao total de horas efetivamente trabalhadas durante o mês, quando inferior a 220 horas mensais, em atividades que lhes dêem causa, na forma da legislação pertinente.

#### **CLÁUSULA 44ª – Da Sindicalização**

As empresas informarão aos empregados, exclusivamente no ato da admissão, acerca da possibilidade de sindicalização; cientificando o empregado de que a filiação ao sindicato laboral decorre sempre de sua livre vontade.

#### **CLÁUSULA 45ª – Foro de Eleição**

As questões decorrentes do cumprimento da presente convenção serão dirimidas nos foros da Justiça do Trabalho onde ficam sediadas as empresas que vierem a ser demandadas.

VITÓRIA/ES, 16 de dezembro de 2021.



**JERSON ANTONIO PICOLI**

Presidente do Sindicato das Empresas de Transportes de Passageiros do Estado do Espírito Santo – SETPES



**VALDECI MARCELINO DE SANTANA**

Presidente do Sindicato dos Trabalhadores em Empresa de Transportes Rodoviários do Norte do Estado do Espírito Santo – SINDNORTE/ES